

Formation des Conseillers Prud'hommes CFE CGC

11 et 12 avril 2024

Me Thierry THAVE

Avocat Spécialiste en Droit du Travail

Barreau de Clermont-Ferrand

65 Bd François Mitterrand - 63000 CLERMONT-
FERRAND

04 73 19 19 10 - cabinet.thave@orange.fr

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

I. Forfaits jours : suivi de la charge de travail

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

- Dans le cadre des dispositions nulles d'une convention collective sur le forfait jour, l'employeur doit respecter les dispositions supplétive de l'article L3121-65, I, à défaut la convention individuelle de forfait jour est nulle (Cass. Soc. 10/01/2024 n° 22-15.782)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

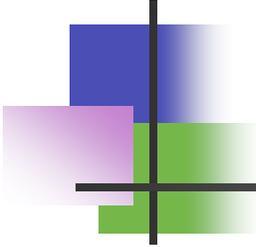
- L'employeur ne peut pas justifier ses manquements à l'obligation de suivi de la charge de travail par des contraintes internes (Cass. Soc. 10/01/2024 n° 22-13.200)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

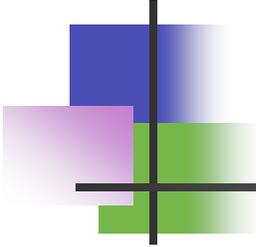
II. Preuve déloyale en matière de harcèlement moral

Actualités jurisprudentielles (suite)



- Confirmant le revirement de l'assemblée plénière de la cour de cassation du 22 décembre 2023, en matière de preuve déloyale, la chambre sociale l'applique dans le cadre d'un contentieux sur le harcèlement moral pour, en l'occurrence rejeter un enregistrement clandestin (Cass. soc. 17/01/2024 n° 22-17.47460)

Actualités jurisprudentielles (suite)



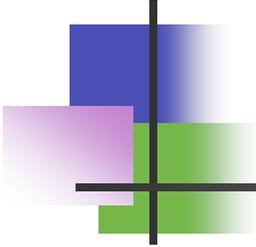
- La preuve d'une faute, issue d'une vidéosurveillance illicite, peut être recevable si elle est indispensable au droit à la preuve, notamment lorsque la surveillance, justifiée par la disparition inexpliquée de marchandises, est limitée dans le temps (Cass. soc. 14/02/2024 n° 22-23.073)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

III. Discrimination

Actualités jurisprudentielles (suite)



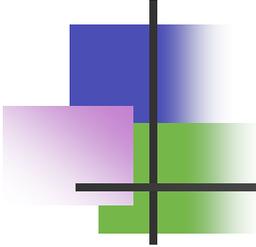
- La protection contre la discrimination syndicale bénéficie à tous les salariés même non syndiqués (Cass. soc. 20/12/2023 n° 22-15.297)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

IV. Inaptitude

Actualités jurisprudentielles (suite)



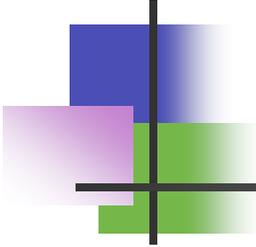
- L'avis d'inaptitude non contesté s'impose aux parties comme au juge (Cass. soc. 07/02/2024 n° 21-10.755)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

v. Clause de non-concurrence

Actualités jurisprudentielles (suite)



- La violation de la clause de non-concurrence prive définitivement le salarié de la contrepartie financière (Cass. soc. 24/01/2024 n° 22-20.926)

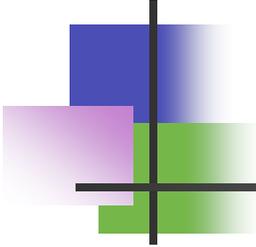
ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

VI. Modification du lieu de travail

Actualités jurisprudentielles

(suite)



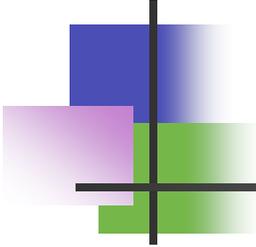
- Les frais supplémentaires générés par l'utilisation du véhicule personnel constituent un critère pouvant être pris en compte pour apprécier l'étendue du secteur géographique et déterminer si la nouvelle affectation du salarié constitue une modification de son contrat de travail (Cass. soc 24/01/2024 n° 22-19.752)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

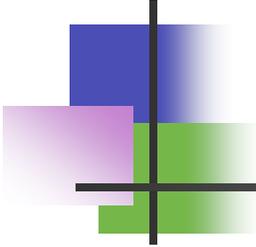
VII. Rémunération

Actualités jurisprudentielles (suite)



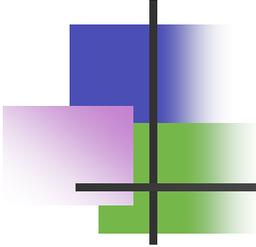
- L'employeur peut modifier des objectifs qu'il a fixé unilatéralement, mais à condition d'en informer le salarié en début d'exercice. À défaut, la part variable lui est intégralement due (Cass soc 31/01/2024 n° 22-22.709)

Actualités jurisprudentielles (suite)



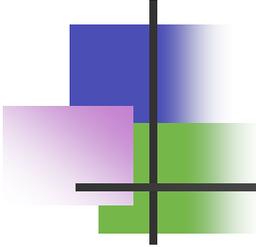
- Un comportement constitutif de harcèlement sexuel ne permet pas de réduire la rémunération variable (Cass soc 13/03/2024 n° 22-20.970)

Actualités jurisprudentielles (suite)



VIII. Salarié protégé

Actualités jurisprudentielles (suite)



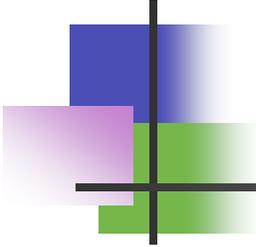
- Lorsqu'un salarié protégé a été licencié après autorisation administrative, le juge judiciaire peut lui accorder des indemnités au titre de la discrimination syndicale antérieure au licenciement, mais pas annuler ce dernier (Cass. soc. 17/01/2024 n° 22-20.778)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

IX. Droit à l'image

Actualités jurisprudentielles (suite)



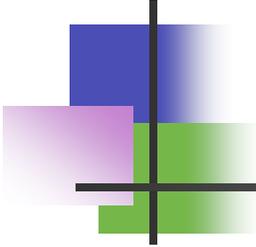
- Le salarié peut s'opposer à l'utilisation de son image dans une plaquette commerciale : la réparation est automatique dès lors qu'il y a atteinte à son image (Cass. soc. 14/2/2024 n° 22-18.014)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

x. Messages privés

Actualités jurisprudentielles (suite)



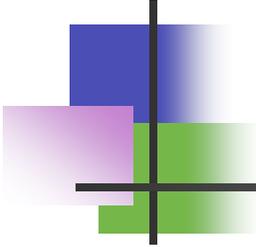
- L'envoi de messages privés, même racistes, via la messagerie professionnelle n'est pas fautif (Cass. soc. 6/3/2024 n° 22-11.016)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

XI. Preuves des heures supplémentaires

Actualités jurisprudentielles (suite)



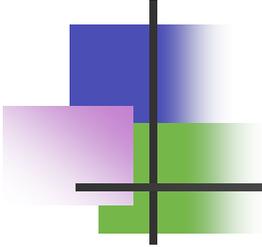
- En matière d'heures supplémentaires, l'employeur est recevable à opposer tout élément au salarié (Cass. soc. 7/2/2024 n° 22-15.842)

ACTUALITÉS

JURISPRUDENTIELLES

XII. Management nocif

Actualités jurisprudentielles (suite)



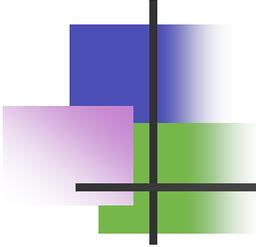
- Les méthodes de gestion de nature à impressionner les subordonnés et à nuire à leur santé constituent une faute grave, sans que la qualification de harcèlement moral soit exigée (Cass. soc. 14/02/2024 n° 22-14.385 et n° 22-23.620)

ACTUALITÉS

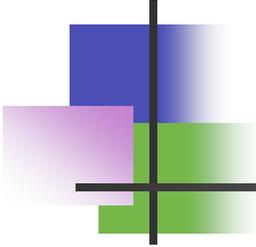
JURISPRUDENTIELLES

XIII. Rupture conventionnelle

Actualités jurisprudentielles (suite)

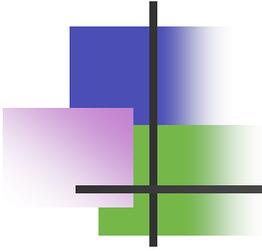


- La rupture conventionnelle peut être signée le jour de l'entretien préalable (Cass. soc. 13/3/2024 n° 22-10.551)



Conclusion

- Avez-vous des questions complémentaires ?
- Quels commentaires souhaitez vous faire sur cette session de formation ?



Pour plus d'informations

- N'hésitez pas à contacter

Me Thierry THAVE

Tél : 04 73 19 19 10

Mail : cabinet.thave@orange.fr