



RETRAITE, LES MODIFICATIONS SUITE A LA REFORME 2023

La réglementation étant susceptible d'évoluer, les données contenues dans ce document ne sont pas contractuelles et ne pourraient engager la responsabilité des caisses de retraite de KLESIA.

Août 2023

“

• RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc-arrco



SÉCURITÉ SOCIALE

l'Assurance
Retraite

Les droits acquis

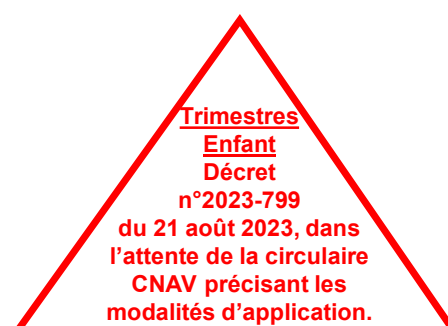
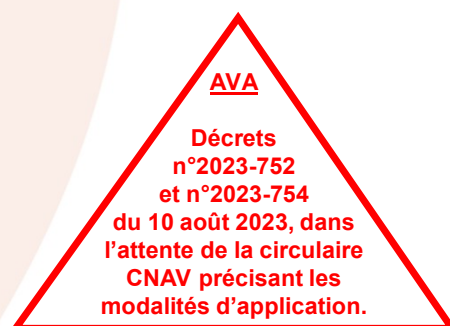
Régime de base
Régime complémentaire Agirc-Arrco

Les majorations de durée d'assurance

Ce qui change suite à la réforme des retraites qui entrera en vigueur au 1^{er} septembre 2023

Promulgation de la loi N° 2023-270 le 14 avril 2023 et publiée au Journal officiel le 15 avril 2023.

- ❑ **Création d'une « assurance vieillesse des aidants » (AVA)** sous la forme de la validation de trimestres pour ceux qui sont contraints de réduire leur activité.
- ❑ **Majoration** d'assurance pour **enfants élevés** en cas de partage des 4 trimestres avec le père : un **minima** de **deux** trimestres pour **la mère**.
- ❑ **Majoration** d'assurance pour **enfants adoptés** en cas de partage des 4 trimestres avec le père : un **minima** de **deux** trimestres pour **la mère**.





• RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc-arrco

SÉCURITÉ SOCIALE

l'Assurance
Retraite

L'âge de départ à la retraite

Régime de base
Régime complémentaire Agirc-Arrco

Les conditions de départ à la retraite (Réforme 2023)



Réforme
2023

Vous êtes né en	Votre âge légal de départ à la retraite *	Durée d'assurance pour le taux plein * (tous régimes confondus)	Âge d'obtention du taux plein, quelle que soit la durée d'assurance *
1955 / 1956 / 1957	62 ans	166	67 ans
1958 / 1959 / 1960	62 ans	167	67 ans
Nés avant le 1 ^{er} septembre 1961	62 ans	168	67 ans
Nés à compter du 1^{er} septembre 1961	62 ans et 3 mois	169	67 ans
1962	62 ans et 6 mois	169	67 ans
1963	62 ans et 9 mois	170	67 ans
1964	63 ans	171	67 ans
1965	63 ans et 3 mois	172	67 ans
1966	63 ans et 6 mois	172	67 ans
1967	63 ans et 9 mois	172	67 ans
1968 et après	64 ans	172	67 ans



Retraite anticipée pour « carrière longue » (Réforme 2023)

2 Conditions

Début d'activité

+

Trimestres
cotisés

5* trimestres avant le 31/12 de ses :
16 ans, 18 ans, 20 ans, 21 ans

*Ou 4 trimestres pour les personnes nées en octobre-novembre-décembre

Par l'activité professionnelle

Certaines périodes non cotisées

- 4 trimestres pour le **Service militaire**
- 4 trimestres pour le **Chômage**
- 4 trimestres **Maladie - Accident du travail**
- **tous** les trimestres au titre du **Congé maternité et de l'adoption**
- 2 trimestres d'**Invalidité**
- les trimestres issus du **Compte pénibilité**
- les trimestres au titre de l'**AVPF** et/ou l'**AVA**. Ces deux périodes cumulées seront limitées à **4 trimestres** maximum
- 4 trimestres pour les **périodes rachetés** au titre de l'**Apprentissage** effectué entre 1972 et 2013

Etude à demander
8 mois avant
au 39 60



SÉCURITÉ SOCIALE
l'Assurance
Retraite

Retraite anticipée pour « carrière longue » (Réforme 2023)



Et vous,
pouvez-vous
partir en carrière
longue ?



Âge de départ pour une retraite anticipée					
Nés en	Pour une personne justifiant de 5 trimestres (ou 4) avant la fin :				Trimestres cotisés requis
	De ses 16 ans	De ses 18 ans	De ses 20 ans	De ses 21 ans	
Avant le 1 ^{er} septembre 1961	58 ans	/	60 ans	/	En fonction de l'année de naissance
1961	58 ans	60 ans	60 ans	/	169
À partir du 1 ^{er} septembre 1962	58 ans	60 ans	60 ans	/	169
1963	58 ans	60 ans	60 ans	/	170
Jusqu'au 31 août 1963	58 ans	60 ans	60 ans	/	170
À partir du 1 ^{er} septembre 1963	58 ans	60 ans	60 ans et 3 mois	/	170
1964	58 ans	60 ans	60 ans et 6 mois	/	171
1965	58 ans	60 ans	60 ans et 9 mois	63 ans	172
1966	58 ans	60 ans	61 ans	63 ans	172
1967	58 ans	60 ans	61 ans et 3 mois	63 ans	172
1968	58 ans	60 ans	61 ans et 6 mois	63 ans	172
1969	58 ans	60 ans	61 ans et 9 mois	63 ans	172
1970 et suivant	58 ans	60 ans	62 ans	63 ans	172



Retraite anticipée pour « carrière longue »

Clause de sauvegarde

Promulgation de la loi N° 2023-270 le 14 avril 2023 et publiée au Journal officiel le 15 avril 2023.
Circulaire Cnav : https://legislation.lassuranceretraite.fr/Pdf/circulaire_cnav_2023_14_10072023.pdf

Pour les générations nées entre le 1^{er} septembre 1961 et le 31 décembre 1963 : si la durée cotisée exigée avant réforme est atteinte avant le 1^{er} septembre 2023 avec le nombre de trimestres validés l'année des 20 ans, alors un départ anticipé sera toujours possible dans les conditions d'ouverture de droit applicables avant l'entrée en vigueur de la réforme.

Le calcul de la retraite sera différent selon la date de départ à la retraite.

➤ **Départ avant septembre 2023**

Calcul de la retraite selon les anciennes règles.

➤ **Départ à partir de septembre 2023**

Calcul de la retraite selon les nouvelles règles, il sera donc tenu compte de l'augmentation du nombre de trimestres cotisés. Si l'assuré ne répond pas au critère de trimestres cotisés, il y aura application de l'abattement entre les trimestres cotisés acquis et le nombre de trimestres cotisés requis mais avec le maintien du taux plein.



Retraite anticipée pour « handicap » (Réforme 2023)



2 conditions

Une durée d'assurance cotisée :
Trimestres cotisés

Justifier pendant ces périodes :

- D'un taux d'incapacité permanente d'au moins 50%
- Ou d'un handicap de niveau comparable
- Ou la qualité de « travailleur handicapé » (*avant 2016*).

Etude à demander
au 39 60



Retraite anticipée pour « handicap » (Réforme 2023)



Départ anticipé à partir de	Né(e) avant le 01/09/1961 (1)	Né(e) entre le 01/09/1961 et le 31/12/1962 (2)	Né(e) en 1963 (2)	Né(e) en 1964 (2)	Né(e) en 1965 (2)	Né(e) en 1966 (2)	Né(e) en 1967-1968 1969 (2)	Né(e) en 1970-1971 1972 (2)	À partir de 1973 (2)
55 ans	/	/	/	/	/	/	110**	111**	112**
56 ans	/	/	/	/	/	99**	100**	101**	102**
57 ans	/	/	/	/	89**	89**	90**	91**	92**
58 ans	/	/	/	79**	79**	79**	80**	81**	82**
59 ans	/	/	68**	69**	69**	69**	70**	71**	72**
60 ans	/	68**	68**	69**	69**	69**	70**	71**	72**
61 ans	88*/68**	68**	68**	69**	69**	69**	70**	71**	72**

*Durée totale d'assurance

**Durée d'assurance cotisée

(1) Sous réserve que l'assuré(e) remplisse la condition relative à l'incapacité pendant toutes ces durées.

(2) Sous réserve que l'assuré(e) remplisse la condition relative à l'incapacité pendant toute la durée d'assurance cotisée.



Retraite anticipée pour « handicap »

Ce qui change suite à la réforme des retraites qui entrera en vigueur au 1^{er} septembre 2023

Promulgation de la loi N° 2023-270 le 14 avril 2023 et publiée au Journal officiel le 15 avril 2023.

- ❑ La condition cumulative de trimestres validés est supprimée.
- ❑ La procédure de reconnaissance des périodes de travail en situation de handicap au moment du départ en retraite est simplifiée.

Décret paru
au journal officiel
le 3 juin 2023. Dans
l'attente de la circulaire
CNAV précisant les
modalités d'application.

Retraite anticipée pour « inaptitude au travail »

La retraite au titre de l'inaptitude au travail permet d'obtenir une **retraite** au taux maximum de **50%** dès **62 ans**, quel que soit le nombre de trimestres.

L'inaptitude au travail doit être reconnue par le médecin-conseil de la caisse qui attribue la retraite.

Sauf pour les personnes :

- reconnues invalides avant l'âge légal de départ à la retraite ;
- qui perçoivent une pension d'invalidité ;
- titulaires d'une retraite de veuf ou veuve substituée à une pension d'invalidité de veuf ou de veuve ;
- titulaires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) ;
- titulaires de la carte d'invalidité reconnaissant au moins 80% d'incapacité permanente ;

- À **62 ans**, en cas d'inactivité, la pension d'invalidité prend fin et remplacée par la pension de retraite au titre de l'inaptitude.
- Si le salarié exerce une activité professionnelle et ne souhaite pas partir, sa pension d'invalidité est maintenue.

Retraite anticipée pour « incapacité permanente »

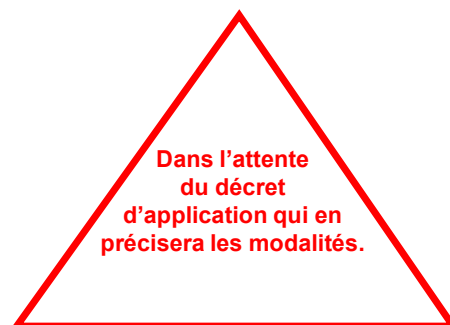
(Pénibilité loi de 2012)



Ce qui change suite à la réforme des retraites qui entrera en vigueur au 1^{er} septembre 2023

Promulgation de la loi N° 2023-270 le 14 avril 2023 et publiée au Journal officiel le 15 avril 2023.

- ❑ **Âge minimum de départ à 60 ans :**
 - ✓ Si taux d'incapacité permanente supérieur ou égal à 20%
- ❑ **Âge minimum de départ à 62 ans :**
 - ✓ Si taux d'incapacité permanente compris entre 10 et 19%.
 - ✓ Si au moins 5 années d'exposition à des facteurs de pénibilité.



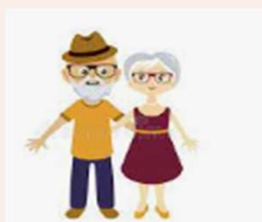
Dispositif retraite à la carte

L'ACCORD DU 30 OCTOBRE 2015

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc et arrco

A quel âge allez vous partir à la retraite ?

Nés à partir
de 1957



A la date où les
conditions retraite
taux plein sont
remplies

Pas de
minoration ni
de majoration



1 an plus
tard

+ 10 %
pendant
1 an



2 ans plus
tard

+ 20 %
pendant
1 an



3 ans plus
tard

+ 30 %
pendant
1 an



4 ans plus
tard

!!! Conséquence de la réforme ?
Dans l'attente de la négociation de
l'ANI par les partenaires sociaux.

Plus de
minoration

67 ans

- 10 % pendant 3 ans sur la pension Agirc Arrco

Exclue :
retraite en
capital unique

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc-arrco



• RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc-arrco

SÉCURITÉ SOCIALE

**l'Assurance
Retraite**

Les dispositifs particuliers

*Régime de base
Régime complémentaire Agirc-Arrco*

La retraite progressive

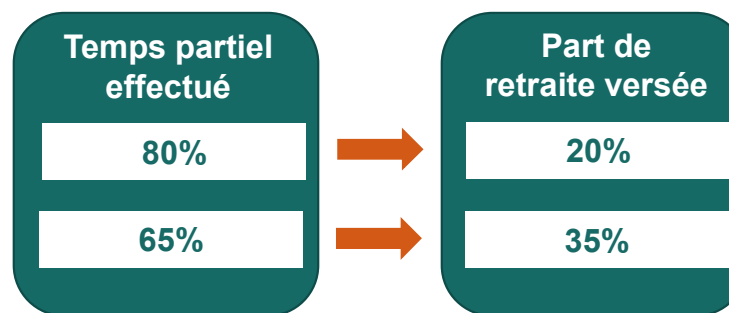
- ❑ La retraite progressive permet à un salarié travaillant à **temps partiel** de bénéficier d'une **fraction de ses retraites** liquidées à titre provisoire.



3 conditions simultanées à remplir :

- **2 ans avant l'âge minimum légal** de départ à la retraite
- **Justifier** d'une durée d'assurance d'au moins **150 trimestres**.
- Exercer une activité salariée à temps partiel (**de 40% à 80%**).

! Nouveauté : Depuis le 1^{er} janvier 2022, les cadres au forfait et les mandataires sociaux peuvent bénéficier de ce dispositif.



La retraite progressive

Ce qui change suite à la réforme des retraites qui entrera en vigueur au 1^{er} septembre 2023

Promulgation de la loi N° 2023-270 le 14 avril 2023 et publiée au Journal officiel le 15 avril 2023.

- ❑ L'âge d'ouverture des droits à la retraite progressive reste fixé à 2 ans avant l'âge légal.
- ❑ L'employeur ne pourra s'opposer à une demande de temps partiel sauf si la demande d'activité réduite n'est pas compatible avec l'activité économique.

Décrets
n°2023-751
et n°2023-753
du 10 août 2023,
dans l'attente de la
circulaire CNAV précisant
les modalités
d'application.

Le cumul emploi retraite déplafonné



Pour un Cumul emploi retraite **sans** plafond de ressources, vous devez avoir :

- ☐ **Cessé toute activité** salariée ou non salariée.
- ☐ **Atteint l'âge légal** et le nombre de trimestres nécessaires pour **le taux plein**, ou **avoir l'âge du taux plein (67 ans)**.
- ☐ **Liquidé l'ensemble des retraites personnelles et complémentaires**, françaises et étrangères, dont les conditions d'attribution sont remplies ou dès qu'elles sont remplies.



**Sinon
cumul « plafonné »**



Le cumul emploi retraite plafonné

- ❑ Pour **les retraites anticipées** (carrières longues, handicap, pénibilité, inaptitude) ;
- ❑ Pour **les retraites à taux minoré** ;

Rémunération de
la nouvelle
activité



Ensemble des
pensions de
droits directs



Revenu de référence
(minimum 1,6 smic)



Si total supérieur

**écrêtement des pensions de base
et suspension retraite Agirc-Arrco**

- ✓ Reprise de l'activité chez le dernier employeur possible mais après 6 mois
- ✓ **Régime de base** : Revenus + pensions directes (Régime général, agricole et spéciaux + complémentaires) ne doivent pas dépasser soit 160% du SMIC, soit la moyenne des salaires perçus au cours de vos 3 derniers mois d'activité avant votre admission en retraite pour le régime de base.
- ✓ **Régime complémentaire** : Revenus + pensions directes (régime général, agricole et spéciaux + ne doivent pas dépasser soit 160% du SMIC, soit dernier salaire d'activité, soit salaire moyen des 10 dernières années pour le régime complémentaire AGIRC ARRCO.



Le cumul emploi retraite

Ce qui change suite à la réforme des retraites qui entrera en vigueur au 1^{er} septembre 2023

Promulgation de la loi N° 2023-270 le 14 avril 2023 et publiée au Journal officiel le 15 avril 2023.

- ❑ **Seul, le cumul emploi retraite déplafonné ouvrira de nouveaux droits.**
 - ✓ Sous réserve d'un délai de carence de 6 mois si reprise d'activité chez le dernier employeur.
- ❑ **Les périodes cotisées donneront droit à une seconde retraite.** Celle-ci sera plafonnée à 5% du PSS (soit 2 199,60 € par an en 2023), sans possibilité de majoration.
- ❑ **Dès lors que la seconde retraite est attribuée, il ne sera pas possible de se constituer de nouveaux droits retraite.**
- ❑ **Le cumul emploi retraite plafonné : assouplissements en période d'urgence.**

Décrets
n°2023-751
et n°2023-753
du 10 août 2023,
dans l'attente de la
circulaire CNAV précisant
les modalités
d'application.

“

Merci de votre attention
Pour en savoir plus, rendez-vous sur

www.klesia.fr

www.agirc-arrco.fr

www.info-retraite.fr

www.cleiss.fr

www.lassuranceretraite.fr

www.legislation.cnav.fr

_Servir le client
Innover grâce à la contrainte
Faire confiance_
Oser la différence_
Développer la performance collective

“

KLÉSIA
klesia.fr

